**Workshop Duaal management: veranderplannen**

**Datum & tijd**

28 september, 17.30 tot 20.00 uur

**Doelgroep**

duaal management Elkerliek ziekenhuis (sectormanagement en medisch management)

**Organisatiecommissie**

Anouke Reuvers, manager financiën

Dirkjan Willekens, manager zorgverkoop & manager zorgvernieuwing

Iris van Berlo, manager opleiden & ontwikkelen

Nicole Damen, manager communicatie

Sara Rongen, geriater

**Algemene leerdoelen**

Door de duaal management workshops wordt…

… het duaal management betrokken bij het ontwikkelen van strategie/visie.

… een bijdrage geleverd aan het creëren van gezamenlijke visie en verantwoordelijkheid.

… het duaal management verder ontwikkeld op het gebied van strategie, innovatie en samenwerking (over eigen grenzen heen).

… een bijdrage geleverd aan het delen van ervaringen en kennis tussen sectormanagers, medisch managers en Raad van Bestuur.

… er meer gebruik gemaakt van de kwaliteiten van de medisch managers.

… informatie verstrekt aan het duaal management over begroting, financiën, organisatiestructuur en projecten.

… de binding tussen het duaal management , RvB versterkt: elkaar ontmoeten

**Specifieke leerdoelen workshop veranderplannen**

Door deze bijeenkomst…

… wordt het medisch management geïnspireerd en in een mindset gebracht om te wíllen veranderen, om de zorg specifiek voor de complexe patiënt te verbeteren

… frist het duaal management hun kennis rondom veranderkunde op

… krijgt het duaal management praktische handvatten voor het succesvol veranderen binnen hun OE

… wordt het geleerde rondom Insights gekoppeld aan de organisatiestrategie, door concrete veranderplannen uit te werken (niet alleen WAT maar ook HOE)

… is het duaal management op de hoogte van ziekenhuisbrede veranderplannen

… krijgt het duaal management feedback en input op hun veranderplannen (leren van en met elkaar)

**Opdracht vooraf**

* Fris je kennis op rondom de kaders voor 2022 (uitkomst beleidsdagen voorjaar 2021 wordt vooraf rondgestuurd)
* Bereid een veranderplan voor binnen je OE: hoe gaan jullie bijdragen aan zorg voor de complexe patiënt (uitgebreidere opdrachtomschrijving wordt vooraf gemaild)
* Bereid een pitch van maximaal 3 minuten voor die ingaat op WAT jullie willen veranderen maar vooral ook HOE je dat wilt aanpakken (veranderkundig)

**Programma**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tijd** | **Wie** | **Wat** | **Doel** | **Hoe** |
| 17.30 – 18.00 | Allen | Inloop & diner |  |  |
| 18.00 – 18.15 | Eveline de Bont & Raymond van Oosterhout (RvB) | Welkom & korte terugblik beleidsdagen voorjaar 2021 | * Opfrissen van de context, kaders en uitdagingen voor 2022 | Powerpoint presentatie |
| 18.15 – 18.30 | Sara Rongen (geriater) | De 5e uitdaging: zorg voor de complexe patiënt. Uitdaging en droombeelden | * Inspireren * zorgen voor een verandermindset | Verhaal adhv de methodiek van storytelling |
| 18.30 – 18.45 | Ellen Sinot (onderwijskundige) en Nicole Damen (manager communicatie) | Veranderkunde, een korte opfrisser | * kennis opfrissen over veranderkunde * kennis opfrissen over Insights en koppelen aan veranderen | Powerpoint presentatie en vraaggesprek ervaringen/ inzichten van deelnemers |
| 18.45 – 19.15 | Medisch managers | Pitch veranderplannen | * op de hoogte zijn van veranderplannen ziekenhuisbreed | Pitch per OE (max 3 minuten) |
| 19.15 – 19.45 | Allen | Tafelsessies | * feedback geven en vragen op veranderplannen * inspireren en kruisbestuiven | Begeleid gesprek in subgroepen |
| 19.45 – 20.00 | Eveline de Bont & Raymond van Oosterhout (RvB) | Ophalen opgedane inzichten en afspraken maken voor vervolg | * borging | Plenaire terugkoppeling |

**Literatuur:**

* Kleijn, H. & Rorink, F. (2016). *Verandermanagement*. Amsterdam: Pearson Benelux.
* Kotter, J. (1996). *Leading Change – Why Transformation Efforts Fail*. USA: Harvard Business School Press.
* [De Insights Kleuren | Insights Benelux](https://www.insightsbenelux.com/blog/persoonlijke-ontwikkeling/insights-kleuren)